



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE
DIPARTIMENTO DI SCIENZE
E INNOVAZIONE TECNOLOGICA
Viale T. Michel, 11 – 15121 Alessandria AL

Verbale dell'incontro di Consultazione con le organizzazioni rappresentative del territorio, della produzione di beni e servizi e delle professioni.

Il giorno mercoledì 27 febbraio 2019, presso l'aula 101 sita al 1° piano del Dipartimento di Scienze e Innovazione Tecnologica - DiSIT, con sede ad Alessandria, viale Teresa Michel numero 11, si svolge la riunione per la consultazione con le organizzazioni rappresentative del territorio, della produzione di beni e servizi e delle professioni del territorio.

La riunione convocata per le ore 14, come da lettera d'invito prot. n.471 del 4.2.2019 inoltrata per e-mail, e avente per oggetto confronto sulle necessità di formazione del territorio, inizia alle ore 14.15.

Per le organizzazioni sono stati invitati:

Ente	Ruolo	Presenza all'incontro
3i Group	socio	Presente
3i Group	dipendente	Presente
A.S.L. Alessandria	direttore generale	
A.S.L. Alessandria	direttore amministrativo	
A.S.L. Alessandria	direttore sanitario	
A.S.O. SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo	direttore generale	
A.S.O. SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo	direttore amministrativo	
A.S.O. SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo	direttore sanitario	
A.S.O. SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo	capo ufficio stampa	
A.S.O. SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo - Sviluppo e promozione scientifica	dirigente	Presente
Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale (ARPA) Dip. di Alessandria Asti	dirigente responsabile	
Agilent technologies S.p.A.	ufficio relazioni esterne/HR	
Allix Srl	CEO	
Allix Srl	Sales account executive	
Alten Italia	HR	
AMAG	amministratore delegato	Presente
AMAG (segreteria di Direzione)	segreteria direzione	
Amazon	Senior Public Policy Manager	
Associazione Cultura e Sviluppo	direttore	Presente
Associazione Cultura e Sviluppo	presidente	
Associazione di Promozione Sociale Lab121	SOCIO FONDATORE	Presente
AVIOAERO	ufficio relazioni esterne	
Bef Biosystem s.r.l.	ufficio relazioni esterne	
Bioindustry Park del Canavese S.p.A.	ufficio relazioni esterne/HR	
Blue Reply	ufficio relazioni esterne	
Bracco S.p.A.	ufficio relazioni esterne/HR	
Buzzi Unicem	Direttore R&D	
C.C.I.A.A. di Alessandria	segretario	
C.C.I.A.A. di Alessandria	funzionario	
Cadir Lab s.r.l.	dirigente	
Centrale del Latte di Alessandria e Asti	presidente	
Coldiretti - Federazione Provinciale Coltivatori Diretti Alessandria	direttore	
Collegio Interprovinciale degli Agrotecnici e degli Agrotecnici Laureati di Alessandria - Biella – Vercelli		
Comune di Alessandria	sindaco	Presente (assessore)
Comune di Alessandria	Segreteria del Sindaco	
Comune di Alessandria	vicesindaco	



Confartigianato Imprese Alessandria	segretario	
Confcommercio - ASCOM Associazione Commercianti della Provincia di Alessandria	direttore	
Confindustria Alessandria	direttore	
Confindustria Alessandria	referente Servizio Lavoro	
Confindustria Alessandria - Gruppo Giovani Imprenditori	presidente	
Confindustria Asti - Gruppo Giovani Imprenditori	presidente	
CRODA	Sales Manager	
Davide Campari Milano SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
Diasorin SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
E.R. WEB srl	Amministratore e titolare	
Edison S.p.a (Centro Ricerche Trofarello)	direttore	
Elah Dufour SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
Entsorgafin S.p.a	presidente	
Everton SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
Federmanager di Alessandria	PRESIDENTE	
Federmanager di Vercelli	PRESIDENTE	
Federmanager di Novara	PRESIDENTE	
Ferrero SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
Fibertec	ufficio relazioni esterne/HR	
Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria SpA	presidente	
Fondazione Cassa di Risparmio di Vercelli	Commissione mista	
Gamma Holding S.r.l. (Unità Gamma S.r.l.)	responsabile	
Gavazza F.lli Spa	ufficio relazioni esterne	
Guala Closures Group	Amministratore delegato	
Guala Dispensing	presidente	
Guala Dispensing	dipendente	
IBM Italia	Certified IT Architect	
IBM Italia	Relazioni Università	
Idrogeolab S.R.L.	ufficio relazioni esterne/HR	
Ingegneri Srls	ufficio relazioni esterne/HR	
Isalit S.r.l.	socio	
Ispettorato Territoriale del Lavoro di Alessandria-Asti	direttore	
Istituto d'Istruzione Superiore "Ascanio Sobrero"	dirigente scolastico	
Istituto d'Istruzione Superiore "Cesare Balbo"	dirigente scolastico	
Istituto d'Istruzione Superiore "Ciampini-Boccardo"	dirigente scolastico	
Istituto d'Istruzione Superiore "Guglielmo Marconi"	dirigente scolastico	Presente
Istituto d'Istruzione Superiore "Rita Levi Montalcini"	dirigente scolastico	Presente (docente)
Istituto d'Istruzione Superiore "Saluzzo-Plana"	dirigente scolastico	
Istituto d'Istruzione Superiore "Volta"	dirigente scolastico	Presente
Kraft Food Italia SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
LAN service	SYSTEM ENGINEER	Presente
LEONARDO COMPANY	ufficio relazioni esterne	
Liceo "E. Amaldi"	dirigente scolastico	
Liceo "Giuseppe Peano"	dirigente scolastico	
Liceo Scientifico "Fermi"	dirigente scolastico	
Liceo Scientifico "Galilei"	dirigente scolastico	Presente (delegato)
Liceo Scientifico "Galilei"	dirigente scolastico	Presente (delegato)
Lions Club Alessandria Host	presidente	
Luigi Lavazza s.p.a.	direttore	
Mazzetti d'Altavilla srl	ufficio relazioni esterne/HR	
Michelin Italiana	responsabile sicurezza	
Michelin Italiana	Direttore personale	
Michelin Italiana	Marketing e Comunicazione	
Mulino Peila	ufficio relazioni esterne/HR	



Nestlé Italiana SpA	Head of Quality Italy &Malta	
Ordine dei biologi della Val d'Aosta, del Piemonte e della Liguria	commissario	Presente
Ordine interregionale dei chimici e dei fisici del Piemonte e Valle d'Aosta	presidente	
Ordine Provinciale Dottori Agronomi e Dottori Forestali di Alessandria	presidente	
Ordine Provinciale Dottori Agronomi e Dottori Forestali di Novara	presidente	
Ordine Provinciale Dottori Agronomi e Dottori Forestali di Vercelli e Biella	presidente	
Paglieri S.P.A.	Ufficio Personale Amministrazione e Finanza	
Perfetti Van Melle Italia Srl	ufficio relazioni esterne	
PERNIGOTTI S.P.A.	ufficio relazioni esterne/HR	
Probiotical S.p.A.	ufficio relazioni esterne/HR	
Provincia di Alessandria	presidente	
Provincia di Asti	presidente	
Provincia di Novara	presidente	
Provincia di Vercelli	presidente	
QjBIT	business development manager	
Regione Piemonte-Direzione Coesione sociale Settore Standard formativi e Orientamento	Responsabile ufficio	
Regione Piemonte-Direzione Coesione sociale Settore Standard formativi e Orientamento	Responsabile ufficio	
Restiani SpA	ufficio relazioni esterne/HR	
Roquette Italia SpA	direttore generale	
RSE Spa	Cyber security permanent researcher	
Solvay Solexis	direttore	
Solvay Solexis	dirigente	
Solvay Solexis	responsabile risorse umane	
Ufficio Scolastico Territoriale Alessandria/Asti	funzionario	
VALEO Cablaggi e commutazione srl	dipendente	
AVIOAERO	ufficio relazioni esterne	
CERITEC SRL (Metlac)	R&D Manager	Presente
Chimete srl	business development	
Cold Car S.p.a.	dirigente	
Consorzio Proplast Plastics Academy	direttore	
Consorzio Proplast Plastics Academy	funzionario	
Gabba Antichita	titolare	
Isalit S.r.l.	socio	
Italo Belge Colori Srl	titolare	
Itecon s.r.l.	titolare	
Lamberti S.p.a.	ufficio relazioni esterne	
Lechner Spa	ufficio relazioni esterne	
LEONARDO COMPANY	ufficio relazioni esterne	
Nordtest srl	commerciale	
PPG Italia Business Support-Automotive Coatings	Technical Manager Decorative FCA	Presente
Protezione Ambientale srl	Responsabile laboratorio	
SIOF SpA - Società Italiana Ossidi Ferro	ufficio relazioni esterne	
Gavazza F.Ili Spa	ufficio relazioni esterne	
Igor srl	ufficio relazioni esterne	
Italian Cricket Farm	Plant Manager	
Luigi Lavazza s.p.a.	direttore	
Medical Analisi - Laboratorio medico	ufficio relazioni esterne	
Perfetti Van Melle Italia Srl	ufficio relazioni esterne	
Bef Biosystem s.r.l.	ufficio relazioni esterne	
ABILITANDO ONLUS	presidente	Presente
Addfor S.p.a.	CTO	
ADMquadro	titolari	
AlgorithmMedia	CTO	
Allix Srl	CEO	



Allix Srl	Sales account executive	
Alten Italia	HR	
B4web s.r.l.	Fondatore	
BIG2 INFORMATICA Srl	ufficio relazioni esterne	
Blue Reply	ufficio relazioni esterne	
Dedagroup	Analytics & Cognitive Manager	
Dedagroup	Operations Manager	
Dedagroup	DWH Architect & trainer	Presente
E.R. WEB srl	Amministratore e titolare	
Elettromeccanica BOVONE srl	ufficio relazioni esterne/HR	
Eudaimon Spa	Amministratore delegato	
Eudaimon Spa	Business transformation director	
IBM Italia	Certified IT Architect	
IBM Italia	Relazioni Università	
Ideallux	Direttore Generale	
IF Informatica S.r.l.	AMMINISTRATORE DELEGATO	
Kamzan - Jinni S.r.l.	titolare	
LAN service	SYSTEM ENGINEER	
MyFamily S.r.l.	Dipendente	
Prismagroup Impianti S.pa.	Amministratore delegato	
QiBIT	business development manager	
RSE Spa	Cyber security permanent researcher	
Sellalab - Biella	Head of Marketing and Communications	
Soluzioni EDP	responsabile Marketing e comunicazione	
Soluzioni EDP	titolare & CEO	
SysLab Srl	amministratore delegato	Presente

Sono presenti per il Dipartimento: Il Direttore, un Delegato del Rettore per la Terza missione e impatto sociale, il Presidente dei corsi di Laurea in Chimica e Laurea Magistrale di Scienze Chimiche con alcuni docenti, il Presidente del corso di Laurea in di Scienze Biologiche con alcuni docenti, il presidente di Biologia e Il Presidente dei corsi di Laurea in informatica Laurea Magistrale in Informatica con alcuni docenti di informatica e un referente dell'Ufficio Ricerca e TTO di Ateneo.

Il Direttore DiSIT apre la seduta illustrando le proposte formative sui poli didattici del Dipartimento, di Alessandria e Vercelli e i rispettivi Corsi offerti. Viene inoltre illustrato l'andamento delle iscrizioni. Vengono presentati i Corsi di Studio previsti per l'a.a. 2019/2020, rimandando agli incontri specifici le parti più dettagliate riguardanti l'elenco degli insegnamenti.

Prende la parola il delegato del Rettore per la terza missione che illustra per sommi capi le finalità dell'incontro: creare contatti, facilitare relazioni tra le aziende, costruire percorsi di integrazione attraverso gli studenti con diverse modalità come tirocini, visite aziendali, attività formative specifiche, proposte di tesi, attivazione di posizioni di dottorato, convenzioni e contratti di ricerca, attivazione posizioni in apprendistato, partecipazione a progetti di ricerca finanziati e illustra gli indirizzi strategici dell'ateneo per la didattica e la terza missione

Si apre il dibattito e viene data la parola alle persone intervenute:

- **Il rappresentante della categoria dei Restauratori** rende noto ai partecipanti la collaborazione con il corso di laurea in chimica per le attività svolte in ambito di restauro e informa che si sta svolgendo un censimento sulle opere presenti negli oratori, per cui una formazione su questo tema (che rientri nella formazione continua) è fondamentale per gli operatori del settore. Sarebbe importante essere supportati da istituzioni ed enti che curano la formazione in questo ambito per cui dichiara la propria disponibilità a collaborare; questo confronto con il Dipartimento è fondamentale per porre le basi di una rete che possa occuparsi di questi argomenti.



- **Il referente di LAN service di Casale Monferrato** informa che sino ad ora la formazione agli addetti dell'azienda è sempre stata fatta internamente, al fine di poter anticipare le richieste del mercato. Alcune volte hanno avuto contatti anche con il Politecnico di Torino. È importante costruire un percorso con le scuole e con l'università anche attraverso i tirocini, al fine di inserire studenti e laureati in ambiti lavorativi, svolgendo anche attività come ad esempio il customer service per cui si risponde direttamente alle emergenze dei clienti.

- interviene a questo punto il **Delegato alla Terza Missione** che sottolinea l'importanza di creare sinergia sfruttando anche gli ambiti di collaborazione per l'Alternanza Scuola Lavoro (ASL); pensare anche ad un percorso sperimentale negli intervalli estivi per gli studenti delle scuole superiori, percorsi con ruoli operativi crescenti a seconda delle esperienze (livello operativo, livello quadro, dirigenziale). Questo permetterebbe di far crescere professionalmente gli studenti sulla base delle specifiche necessità delle aziende ospitanti e anche attraverso percorsi formativi in Dipartimento si potrebbe rispondere alle specifiche esigenze di ricerca e sviluppo attraverso collaborazioni strutturate. Pone l'accento sull'importanza degli aspetti di merito (votazioni e curriculum) nell'accesso a questi percorsi.

- **Il referente dell'Ufficio Scolastico Regionale** interviene dicendo che il ridimensionamento dei numeri degli studenti che devono effettuare l'esperienza dell'Alternanza Scuola Lavoro permette di trovare gli studenti più motivati e diventare quindi un'effettiva risorsa, sia come orientamento per gli atenei che come bacino di candidati per le aziende.

- **Il Dirigente scolastico dell'Istituto Volta di Alessandria:** ricorda la stretta collaborazione dell'istituto con il Corso di laurea in Chimica, così come gli intensi rapporti con le aziende del territorio che prevedono il totale collocamento dei diplomati dell'istituto, con particolare riferimento allo sbocco di informatica, anzi lamenta la carenza dei docenti di informatica nella scuola superiore.

- Interviene il **Direttore del DISIT** segnalando una realtà: molti laureandi del Corso di laurea in Informatica trovano lavoro prima di concludere il loro percorso universitario e spesso non arrivano alla Laurea Magistrale, accontentandosi di quello che possono avere subito, senza pensare all'eventuale carriera lavorativa.

Il Direttore pone allora alle aziende una domanda: preferiscono l'inserimento di laureati triennali da formare o di laureati magistrali?

- Risponde il **referente Dedagroup:** azienda che si occupa di Intelligenza Artificiale, Big Data e Robotica che ospitano studenti in tesi che poi sfociano in assunzioni e che sono anche disponibili a costruire percorsi assieme al Dipartimento.

- prende la parola allora il **referente di Metlac:** preferiscono laureati magistrali, hanno un differente approccio alle problematiche, un grado di maturazione diverso e soprattutto nell'affrontare la Ricerca & Sviluppo (si parla di ambito chimico). **Il delegato alla terza missione** sottolinea la rilevanza, nel discorso precedente, del titolo di dottore di ricerca, particolarmente di valore per le necessità di Metlac e conferma la soddisfazione nel rapporto instaurato per loro tramite con l'azienda.

- **il referente di Lan Service:** invece, dice che l'esperienza viene fatta in azienda, chi arriva fa helpdesk al fine di acquisire competenze pratiche per potersi interfacciare fisicamente con persone e gestire i conflitti

- **Il referente della 3i:** riporta che in sede hanno un dottore industriale in ingegneria, e un laureato magistrale. Effettivamente la laurea magistrale permette una maggiore capacità di problem solving. Ritiene importante anche una formazione trasversale nel campo della progettazione territoriale sostenibile.

- A questo punto prende la parola **il delegato della Terza Missione** con l'invito alla creazione/partecipazione di tavolo di sostenibilità con tutti gli attori del territorio (attraverso ad esempio l'analisi dell'impatto farmaci sulle acque per gli aspetti ecologici/legali/sociali).



- **L'amministratore Delegato di AMAG** sottolinea l'importanza dei corsi del DISIT per il contesto del loro Gruppo e suggerisce l'ipotesi della creazione di un contesto formativo e di collaborazione tipo "AMAG Academy".

- Il **Presidente del corso di Laurea in Chimica e Scienze Chimiche** riporta le necessità di alcune aziende del territorio di far crescere i propri dipendenti attuali, attraverso percorsi di collaborazione che possano far perseguire agli stessi la laurea magistrale.

Alcune aziende informatiche del territorio sarebbero invece più interessate a collaborare per la progettazione di percorsi specifici ma non a una Laurea Triennale. Nelle aziende private si considera infatti il ritorno dell'investimento che si fa sulla formazione.

Anche il referente dei restauratori è d'accordo su una formazione più specifica.

Tutti i referenti delle aziende si dicono convinti dell'iniziativa del Dipartimento di portare tra i propri studenti seminari in cui si trattano le soft skills, al fine di permettere al laureato una migliore presentazione di se stesso e un'attenzione alle relazioni.

Prende la parola un **referente dell'Ufficio Ricerca e TTO** di Ateneo che espone ai convenuti gli strumenti e i servizi attuabili attraverso l'apprendistato in alta formazione, sottolineando che è un'opportunità importante per le aziende e l'ateneo, attualmente poco utilizzata e rispetto alla quale è possibile fornire il massimo supporto alla realizzazione di iniziative.

La riunione generale si conclude alle ore 16.15 per passare alle sessioni specifiche dei Corsi di Laurea.

Laurea Triennale in Scienze Biologiche e Laurea Magistrale in Biologia

La consultazione è quindi è proseguita insieme alle Parti interessate all'area Biologica.

Erano presenti una Docente di Scienze Naturali del Liceo Scientifico "G. Galilei" di Alessandria, e il delegato dell'Ordine dei Biologi, Sezione Piemonte-Valle d'Aosta-Liguria.

Per quanto riguarda la laurea triennale in Scienze Biologiche, la discussione ha fatto emergere la necessità di una rivalutazione della figura del biologo che negli ultimi 20-30 è stata ridimensionata. Anche se la figura del Biologo magistrale risulta essere più apprezzata da un eventuale datore di lavoro, sono tuttavia presenti diverse opportunità lavorative per il Biologo junior. A tale proposito, poiché Alessandria è sede di Esame di Stato per l'abilitazione alla professione di Biologo, si evince la possibilità di organizzare corsi/seminari in preparazione al superamento del suddetto esame, dal momento che il numero degli abilitati risulta essere limitato, di molto inferiore rispetto al numero dei laureati. Il Delegato dell'Ordine dei Biologi ha ricordato l'evento "Forum dei giovani Biologi", svoltosi a Firenze l'anno passato, e propone un nuovo incontro, a Torino, nel prossimo giugno, organizzato in collaborazione con l'Università di Torino e con l'intervento di professionisti (nutrizionisti, esperti di qualità degli alimenti, dirigente ARPA Piemonte) che servirà a fornire informazioni riguardo le possibili opportunità lavorative/professionali percorribili dai giovani laureati triennali. Tutti i convenuti concordano che l'evento sia di grande interesse per gli studenti del Piemonte Orientale e si impegnano a divulgare l'iniziativa quando verrà fissata la data. Il Delegato informa inoltre che nel prossimo futuro sarà presente una sede regionale dell'Ordine Nazionale dei Biologi che potrà disporre di fondi da impiegarsi nel finanziamento di attività legate alla regione Piemonte.

In conclusione, il Presidente del Corso di Laurea ha ricordato ai presenti l'opportunità di istituire un Comitato di Indirizzo, per un confronto più puntuale e continuativo con le Parti Sociali più attive e interessate. I presenti si sono dichiarati disponibili a fare parte di tale comitato.

Laurea Triennale in Chimica e Laurea Magistrale in Scienze chimiche

Dopo la presentazione dei CdS a cura del Direttore di Dipartimento, la discussione si è svolta in sessione separata per i due CdS congiunti di Chimica e di Scienze Chimiche.



Sono presenti:

METLAC Spa, PPG Industries Spa, AMAG Spa, Istituto Tecnico Volta Alessandria, Istituto Marconi, Istituto Levi Montalcini, Liceo Scientifico Galilei, Azienda Ospedaliera Alessandria.

Il Presidente di CdS illustra il piano di studio per il CdS triennale in Chimica e illustra inoltre le ultime iniziative del CCS:

- L'istituzione di due corsi sulla sicurezza nei laboratori (formazione generale e formazione specifica sulla sicurezza nei laboratori), obbligatori per tutti gli studenti prima dell'accesso al primo laboratorio;
- L'istituzione di due insegnamenti a scelta: "Elementi di Processi Industriali", per poter fornire agli studenti i principi degli impianti chimici, anche in risposta ad una esigenza nata da alcuni degli interlocutori maggiori del CdS sul territorio (Solvay-Solexis, PPG etc.) e "Strutturistica chimica", per fornire agli studenti competenze utili nell'affrontare il passaggio verso la LM in Scienze Chimiche;
- La prossima futura implementazione di un corso in autoformazione online sul sistema REACH;
- L'istituzione di un corso articolato in 12 incontri, gestito con Federmanager Alessandria, sui soft skill.

Tutti gli interlocutori si sono detti molto soddisfatti per l'implementazione degli insegnamenti nuovi, in modo particolare per quanto concerne i corsi sulla sicurezza, sul Regolamento REACH e sui soft skill.

Il Presidente il CdS ha inoltre illustrato la volontà di istituire un Comitato di Indirizzo per il CdS che coinvolga due docenti del CdS, oltre al Presidente stesso, e aziende ed enti del territorio. A tal proposito, sono state raccolte le dichiarazioni di interesse a partecipare dai presenti, tra cui PPG, METLAC (la dichiarazione di interesse di Solvay-Solexis era già stata raccolta tramite contatto diretto). Il Presidente di CdS ha reso noto che nei prossimi mesi contatterà i singoli interessati per organizzare incontri mirati all'istituzione del Comitato stesso.

Il Presidente di CdS ha inoltre puntato l'attenzione dei presenti sulla volontà del CdS di istituire rapporti stabili e continuativi con le parti sociali, al fine di istituire percorsi per gli studenti per un loro più rapido ingresso nel mondo del lavoro e per il personale dell'azienda che mostri la volontà di migliorare il proprio profilo culturale acquisendo una laurea triennale in chimica. Dalla discussione aperta con i presenti sono emersi diversi spunti:

- La volontà da parte di tutti i convenuti di ospitare studenti per lo stage triennale in azienda
 - La volontà da parte in particolare di alcuni intervenuti (PPG, METLAC etc.) di partecipare alle attività di formazione del CdS attraverso seminari di personale che ricopre ruoli di rilievo in azienda
- È emerso inoltre dai presenti come vengano in generale preferiti per l'inserimento in azienda i laureati magistrali piuttosto che i laureati triennali. Tutti i presenti hanno reso noto che la preparazione tecnica del personale è importante ma che è ancora più importante al momento dell'assunzione il possesso di competenze trasversali (capacità di lavorare in gruppo, capacità nelle relazioni sociali e nella comunicazione).

Laurea Triennale e Laurea Magistrale in Informatica

La consultazione, dopo una introduzione comune a cura del Direttore e del Delegato alla Terza Missione, in cui, tra l'altro il Dirigente dell'Istituto Volta aveva illustrato la forte necessità di laureati magistrali per coprire le esigenze di insegnamento nelle scuole superiori, si è spostata in aula 103, ove si sono riunite le Parti interessate all'indirizzo informatico.

Erano presenti una docente referente per l'orientamento in rappresentanza dell'IIS Leonardo da Vinci di Alessandria, l'Amministratore Delegato di Syslab (di Tortona), il DWH Architect & trainer di Dedagroup (Tortona) ed il SYSTEM ENGINEER e il key account, marketing, manager di LAN Services (Casale Monferrato).

All'ordine del giorno, vi erano i seguenti obiettivi:

- Creare contatti e/o facilitare le relazioni esistenti con aziende, scuole ed enti interessati;
- Valutare l'offerta formativa e le figure professionali formate dal Corso di Studio triennale e magistrale in Informatica, e discutere eventuali modifiche, integrazioni o miglioramenti, alla luce delle richieste del mercato;



- Valutare la possibilità di collaborazione con le aziende, soprattutto tramite il percorso di stage, ma anche tramite l'eventuale attivazione di posizioni in apprendistato.

Le opinioni dei partecipanti sono state raccolte direttamente tramite la discussione in assemblea, ed ulteriormente precisate tramite la compilazione di un apposito questionario fornito dal Dipartimento.

Per quanto riguarda la laurea triennale in informatica, la discussione e le risposte al questionario hanno fatto emergere un sostanziale allineamento tra le aspettative del mercato del lavoro ed i contenuti formativi del Corso di Studio.

Viene apprezzata la recente introduzione del corso di soft skills, che fornisce competenze ritenute strategiche dai partecipanti.

È emersa tuttavia la proposta di prevedere un corso di area economica come corso obbligatorio, mentre al momento sono forniti 6 CFU di Economia Aziendale solo come corso a scelta. Il suggerimento è stato proposto dal rappresentante di Syslab, ma è stato condiviso all'unanimità dagli altri partecipanti.

Il rappresentante di LAN Services ha poi suggerito di arricchire le esercitazioni pratiche con esercizi di "troubleshooting", in cui sia richiesto agli studenti di confrontarsi con casi d'uso reali in cui si riscontri un problema/malfunzionamento, che debba essere correttamente diagnosticato e risolto.

La modalità di collaborazione tramite attività di stage, già nota al rappresentante di Dedagroup, è stata brevemente illustrata, ed è stata giudicata adeguata e di interesse, anche al fine di individuare persone con cui stabilire collaborazioni professionali ben oltre la durata dello stage stesso.

Per quanto riguarda la laurea magistrale in informatica, il rappresentante di LAN Services ha confermato come una più ricca preparazione tecnica rispetto a quella di un laureato triennale sia di sicuro interesse per il mondo del lavoro, benché questa non necessariamente trovi subito un riscontro in un inquadramento professionale di categoria più elevata.

Il rappresentante di Dedagroup ha mostrato apprezzamento per il taglio attuale del Corso di Laurea, che approfondisce alcuni argomenti di data science. Auspica anche che venga valutata la classe di laurea in Data Science, qualora sia approvata dal Ministero, come possibile alternativa rispetto all'attuale classe di laurea in Informatica, per il corso magistrale.

Viene discussa anche la possibilità di attivare percorsi di apprendistato, mirati all'assunzione di studenti impegnati nel conseguimento della laurea magistrale. I rappresentanti delle aziende valuteranno con l'ufficio preposto questa possibilità, che ritengono potenzialmente interessante.

La Presidente del Consiglio di Corso di Studi ha poi ricordato le numerose iniziative di orientamento proposte dal Dipartimento, e ha chiesto ai presenti di visionarle e di proporre eventuali ulteriori collaborazioni anche in questa direzione, soprattutto in riferimento agli istituti scolastici.

In conclusione, la Presidente del Consiglio di Corso di Studi ha ricordato ai presenti l'opportunità di istituire un Comitato di Indirizzo, per un confronto più puntuale e continuativo con le Parti Sociali più attive e interessate. I presenti si sono dichiarati disponibili a fare parte di tale comitato.

Alessandria, 27/02/2019